

... für Hamburg!



Führungsgrundsätze der Gesellschaften des ASB Hamburg

Präambel

Die Führungsgrundsätze der Gesellschaften des ASB Hamburg basieren auf dem Leitbild des ASB.

Die Leitsätze sind Bestandteil unserer Arbeit und Grundlage unseres Führungsverständnisses.

Führung ist eine Verpflichtung gegenüber den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und dem Unternehmen. Insofern beschreiben die Führungsgrundsätze in erster Linie Maßstäbe, an denen das Handeln von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit Führungsaufgaben zu messen ist. Dabei gehen wir von einer motivierten Grundhaltung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus.

Diese Führungsgrundsätze gelten für alle, die uns bei der Erfüllung unserer Arbeit unterstützen.

1. Unsere Zusammenarbeit ist geprägt durch offene und vertrauensvolle Kommunikation.

Wir haben eine wertschätzende Grundhaltung unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gegenüber.

Ehrliches Lob und Anerkennung sowie konstruktive Kritik sind Bestandteil unseres Führungsstils.

2. Wir fördern und motivieren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihren Fähigkeiten entsprechend.

Wir fördern Eigenverantwortung und bieten Freiräume beim Umsetzen der vereinbarten Ziele.

Wir feiern unsere Erfolge mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Regelmäßige Fort- und Weiterbildung sowohl für die berufliche als auch die konzeptionelle Weiterentwicklung sind uns wichtig.

Regelmäßige Zielvereinbarungs- bzw. Personalgespräche fördern die individuelle Entwicklung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und dienen der Überprüfung von Vereinbarungen.

3. Personalfürsorge ist für uns eine selbstverständliche Führungsaufgabe.

Wir stellen den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein Arbeitsumfeld und die Arbeitsmittel zur Verfügung, die zur Erbringung guter Leistungen erforderlich sind.

Wir stehen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bei persönlichen Problemen mit Rat und Tat zur Seite, wenn die notwendige Eigenfürsorge nicht ausreicht.

Wir ergreifen umfassende Arbeitsschutzmaßnahmen.

... für Hamburg!



4. Strukturen und Entscheidungswege sind transparent.

Innerhalb der Hierarchie regeln wir Verantwortlichkeiten und Zuständigkeiten.

Wir treffen verbindliche Absprachen.

Wir beteiligen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an Entscheidungsprozessen.

Wir treffen klare Entscheidungen und machen diese nachvollziehbar.

5. Wir arbeiten qualitätsorientiert und wirtschaftlich.

Wir unterstützen uns und stellen uns gegenseitig unsere Ressourcen zur Verfügung, um diese besser zu nutzen. Nur so können wir dem wirtschaftlichen Druck und den steigenden Qualitätsanforderungen gerecht werden.

6. Wir entwickeln unsere Arbeitsinhalte und Arbeitsfelder kontinuierlich weiter.

Innovatives Denken wird von uns gefördert, um Visionen und neuen Ideen Raum zu geben, neue Chancen zu erkennen und gemeinsam neue Wege zur Lösung von Problemen zu finden.

Die Grundsätze und ihre Umsetzung werden regelmäßig unter Beteiligung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter überprüft.